

ПРАКТИКА

Дбаємо про тих, хто захищає нас



Ірина Галузінська
керівниця проєкту

Відкриті системи підтримки

Повернення ветеранів і ветеранок – природний процес, протягом якого з ними взаємодіють безліч різних людей та організацій.

Більшість із цих взаємодій не мають на меті сприяти ветеранам і ветеранкам у поверненні до цивільного життя. І це не погано.

За останні роки сформувалася суспільна думка, що для переходу до цивільного життя ветеранам і ветеранкам потрібні особливі умови і особлива допомога. Видається, що побудова таких умов є надто складним завданням і потребує чимало часу.

Проте ветерани повертаються зі служби передусім до себе самих, додому, до людей – близьких і тих, хто дбає.

Про ветеранів і ветеранок дбають люди – віч-на-віч, в державі, організаціях та командах.

Послуги



Групи
підтримки



Психологічні
консультації



Персональний
супровід



Юридична
підтримка



Пошук
роботи

>49.000

послуг надала мережа
з 2018

Практика

Підтримка компаній, які готуються зустріти ветеранів і ветеранок у командах

- Впровадьте зміни самостійно за допомогою практичних посібників та створених інструментів
- Проходьте відеокурс та дізнавайтесь, як адаптувати внутрішні політики до роботи з ветеранами, турбуватися про захисників/иць на робочому місці та об'єднувати в командах людей з різним досвідом війни
- Менторство та співпраця із нашою командою для розбудови корпоративної культури, відкритої до військового досвіду колег

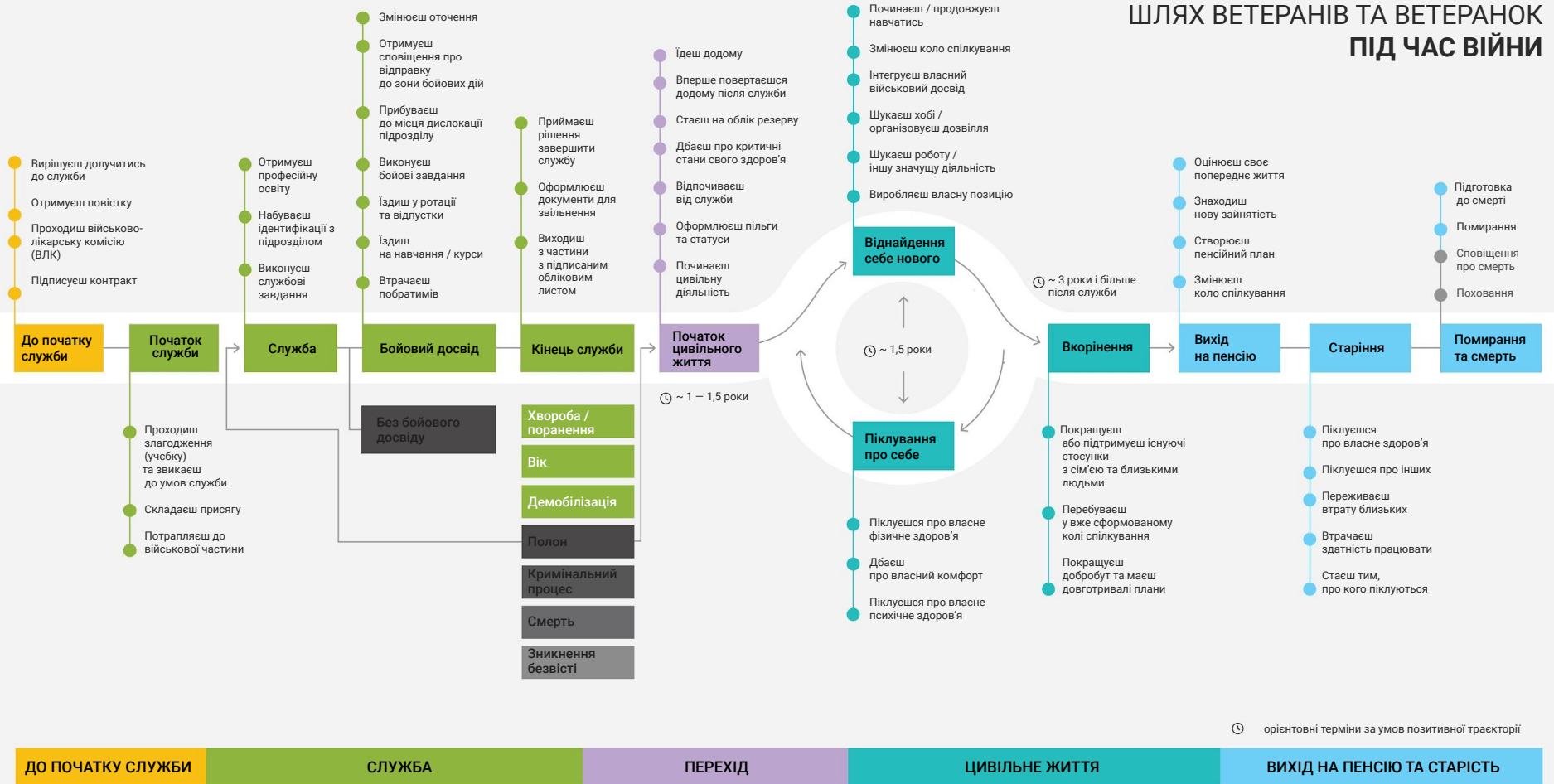


[praktika.](https://praktika.veteranhub.com.ua)

veteranhub.com.ua

**Шлях ветерана —
це шлях воїна**

ШЛЯХ ВЕТЕРАНІВ ТА ВЕТЕРАНОК ПІД ЧАС ВІЙНИ



ДО ПОЧАТКУ СЛУЖБИ

СЛУЖБА

ПЕРЕХІД

ЦИВІЛЬНЕ ЖИТТЯ

ВИХІД НА ПЕНСІЮ ТА СТАРІСТЬ

Служба

- Підтримка близьких військовослужбовців
- Бути поруч та інформувати
- Повага до військової служби та логічна політика відносно всіх працівників

Завершення служби під час війни

- За досягненням граничного віку (60+)
- За сімейними обставинами
- За станом здоров'я (поранення/захворювання)
- Після звільнення з полону
- Через кримінальний процес

Початок цивільного життя

- Дружній відбір
- Поступовий онбординг
- Час на відпочинок від служби
- Врахування нових потреб щодо навантаження та графіку
- Допомога з оформленням статусів та пільг

Піклування про себе

- Медичне страхування
- Гнучкий підхід до графіку
- Доступність корпоративних програм
- Піклування про емоційний стан колег

Віднайдення себе нового

- Кар'єрні консультації
- Навчання та перекваліфікація
- Залучити до спільнот за інтересами
- Програми стажування

Вкорінення

- Залучити до роботи з ветеранами
- Додаткове навчання
- Наставництво
- Довготривалі плани розвитку

Звільнення за віком

- Відпочинок
- Стосунки із рідними
- Піклування про здоров'я

Резильєнтність		
Відчувати контроль над власним життям	Давати раду складним ситуаціям	Адаптивність

Довгострокове планування
Горизонт планування

Духовність	
Віра	Духовні практики

Життєві навички та духовність

**ДЕТАЛЬНА
КОНЦЕПЦІЯ
ДОБРОБУТУ**

Житло

Робоче середовище

Публічний простір	
Мобільність	Інфраструктура простору

Житло та фізичне середовище

Здоров'я

Психічне здоров'я
Фізичне здоров'я

ДОБРОБУТ

Фінанси та статки	
Матеріальні власність	Фінанси та дохід

Матеріальні потреби

Стосунки та визнання

Сім'я та близьке коло			
Партнер/ка	Сім'я	Близькі друзі	Домашні улюбленці

Юридична безпека	
Використання пілґ	Консультації щодо пілґ

Покликання

Цивільне оточення				
Друзі	Родичі	Спільноти	Колеги	Надавачі послуг

Побратими/посестри			
Побратими/посестри	Інші ветерани	Сім'ї загиблих	Ветеранські організації

Освіта	
Формальна	Неформальна

Робота, хобі та інша значуща діяльність			
Хобі	Зайнятість	Самозайнятість	Волонтерська діяльність
	Цивільна	Військова	

Виклики сьогодні та майбутнього

- 1** Масштабування програм на велику кількість користувачів
- 2** Вихід на ринок праці людей, які все своє професійне життя присвятили війську, і невидимість їх досвіду на цивільному ринку праці
- 3** Перекваліфікація / системна підтримка в адаптації
- 4** Баланс між бажанням зробити більше для ветеранів/ок та реальними можливостями компанії
- 5** Робота з коханими та близькими
- 6** Доступне робоче середовище і виклики в цій темі

Ключові теми уваги роботодавців

Суспільна повага та довіра до ветеранів/ок і їхніх сімей/протидія стереотипам та негативізації досвіду

Реабілітація й сприйняття ветеранів з інвалідністю та емоційна підтримка на цьому шляху

Довготривала та системна робота з поліфонією досвідів

Враховання військового досвіду, як цінного

Економічна та суспільна участь ветеранів після повернення. Профорієнтаційна стратегія

Адаптовані умови праці та навантаження

Видимість досвіду і підтримка дружин військових, поранених та загиблих

Архітектурна доступність робочих приміщень

Що можна створити вже зараз

Проведіть аудит поточної ветеранської програми

Співпрацюйте з профільними організаціями

Навчайте команду

Безбар'єрна архітектура робочих просторів

Артикулюйте про ваші програми "назовні"

Розбудуйте довгострокову стратегію змін

Акценти

Системність	Нічого для ветеранів БЕЗ ветеранів	Підтримка у відновленні навичок
Індивідуальний підхід	Бути поруч + інформувати	Трансформація корпоративної культури
Ресурсність, як основа	Забезпечення безпеки (емоційна, фізична, інформаційна)	Довгостроковість
Не вчиняти добро	Довіра (ясність, дотримання правил всіма)	Не виділяти в окрему категорію працівників

Дякую за увагу!



Ірина Галузінська
керівниця проекту Практика у
Veteran Hub

i.haluzinska@veteranhub.com.ua



veteranhub.com.ua



[VeteranHubUa](https://www.facebook.com/VeteranHubUa)



[veteran_hub](https://www.instagram.com/veteran_hub)



067 348 28 68